



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग III—खण्ड 4

PART III—Section 4

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 388]	नई दिल्ली, सोमवार, नवम्बर 4, 2019/कार्तिक 13, 1941
No. 388]	NEW DELHI, MONDAY, NOVEMBER 4, 2019/KARTIKA 13, 1941

यूको बैंक

अधिसूचना

कोलकत्ता, 18 सितम्बर, 2019

यूको बैंक अधिकारी संवर्ग (आचरण एवं अनुशासन) विनियम 1976

उपविनियम 6(3) में दिये गये पुराने तथ्यों को हटाकर निम्नलिखित नये तथ्यों को जोड़ा जाएगा -

6(3)

सं. NDZO/VIG/2019-20/1208.— जहां जांच किए जाने का प्रस्ताव है वहाँ अनुशासन प्राधिकारी, अधिकारी संवर्ग के कर्मचारी के विरुद्ध अभिकथनों के आधार पर निश्चित और सुनिश्चित आरोप विरचित करेगा और उन अभिकथनों के विवरण, दस्तावेजों की सूची, जिस पर वे निर्भर हैं, की प्रति के साथ एवं गवाहों की सूची, यदि कोई हो, सहित आरोप की मदें, जिन पर वे आधारित हैं, अधिकारी संवर्ग के कर्मचारी को लिखित रूप में संसूचित की जाएंगी तथा उससे यह अपेक्षा की जाएगी कि वह अनुशासन प्राधिकारी द्वारा विनिर्दिष्ट किए जाने वाले समय (15 दिन से अनधिक) के भीतर या इतने बढ़ाए गए समय के भीतर जो उक्त प्राधिकारी द्वारा मंजूर किया जाए, अपने प्रतिवाद का लिखित कथन प्रस्तुत करें।

परंतु किसी भी परिस्थिति में, अपने बचाव हेतु लिखित कथन दर्ज करने के लिए समय-सीमा आरोप की मदों की प्राप्ति की तारीख से पैंतालीस दिन से अधिक नहीं होगी।

अनिल कुमार, महाप्रबंधक एवं अंचल प्रमुख

[विज्ञापन -III/4/असा./275/19]

UCO BANK

NOTIFICATION

Kolkata, the 18th September, 2019

UCO BANK OFFICER EMPLOYEES' (DISCIPLINE AND APPEAL) REGULATIONS, 1976

The existing contents of Regulation 6 (3) shall be replaced by following new contents.

6 (3)

No. NDZO/VIG/2019-20/1208.—Where it is proposed to hold an inquiry, the Disciplinary Authority shall, frame definite and distinct charges on the basis of the allegations against the Officer Employee and the articles of charge, together with a statement of the allegations, list of documents relied on along with copy of such documents and list of

witnesses, if any, on which they are based, shall be communicated in writing to the Officer Employee, who shall be required to submit, within such time as may be specified by the Disciplinary Authority (not exceeding 15 days), or within, such extended time as may be granted by the said Authority, a written statement of his defence.

Provided that under no circumstances, the extension of time for filing written statement of defence shall exceed forty-five days from the date of receipt of articles of charge.

ANIL KUMAR, General Manager & Zonal Head
[ADVT.-III/4/Exty./275/19]

अधिसूचना

कोलकत्ता, 18 सितम्बर, 2019

उपविनियम 6 (21) (ii) के पश्चात, निम्नलिखित नया उपविनियम 6 (21) (iii) जोड़ा जाएगा

सं. NDZO/VIG/2019-20/1208.—

6 (21) (iii)

- (क) जांच प्राधिकारी को जांच प्राधिकारी के रूप में उसकी नियुक्ति के आदेश की प्राप्ति की तारीख से छः महीने के भीतर जांच समाप्त कर अपनी रिपोर्ट प्रस्तुत करनी चाहिए।
- (ख) जहां खंड (क) में दी गई समय-सीमा का पालन करना संभव न हो, जांच प्राधिकारी कारणों का उल्लेख करते हुए लिखित रूप में अनुशासन प्राधिकारी से समय बढ़ाने का अनुरोध कर सकता है और अनुशासन प्राधिकारी जांच समाप्त करने के लिए एक बार अतिरिक्त समय की अनुमति दे सकता है जो छः माह से अधिक नहीं होगा।
- (ग) अनुशासन प्राधिकारी या अनुशासन प्राधिकारी द्वारा उनकी तरफ से प्राधिकृत किए गए किसी अन्य प्राधिकारी द्वारा लिखित रूप में उचित एवं पर्याप्त कारण की प्राप्ति के पश्चात समय को बढ़ाने की अनुमति दी जा सकती है जो एक बार में छः महीने से अधिक नहीं होगी।

अनिल कुमार, महाप्रबंधक एवं अंचल प्रमुख
[विज्ञापन -III/4/असा./275/19]

NOTIFICATION

Kolkata, the 18th September, 2019

After sub-regulation 6 (21) (ii), the following new sub-regulation 6 (21) (iii), shall be inserted-

NO. NDZO/VIG/2019-20/1208.—

6 (21) (iii)

- (a) The Inquiring Authority should conclude the inquiry and submit his report within a period of six months from the date of receipt of order of his appointment as Inquiring Authority.
- (b) Where it is not possible to adhere to the time limit specified in clause (a), the Inquiring Authority may record the reasons and seek extension of time from the Disciplinary Authority in writing, who may allow an additional time not exceeding six months for completion of Inquiry, at a time.
- (c) The extension for a period not exceeding six months at a time may be allowed for any good and sufficient reasons to be recorded in writing by the Disciplinary Authority or any other Authority authorized by the Disciplinary Authority on his behalf.

ANIL KUMAR, General Manager & Zonal Head
[ADVT.-III/4/Exty./275/19]